

Hà Nội, ngày 21 tháng 6 năm 2023

**NGHỊ QUYẾT**  
**HỘI NGHỊ NGƯỜI LAO ĐỘNG NĂM 2023**  
**CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN VÀ ĐẦU TƯ XÂY DỰNG CCIC HÀ NỘI**

**Căn cứ:**

- Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

- Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Tư vấn và Đầu tư Xây dựng CCIC Hà Nội đã được Đại hội đồng cổ đông năm 2022 sửa đổi, bổ sung thông qua ngày 27/4/2022.

- Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của Công ty CCIC ban hành kèm theo Quyết định số 10/2021/QĐ-CCIC ngày 30/6/2021 của Giám đốc Công ty.

- Nội quy lao động của Công ty CCIC ban hành kèm theo Quyết định số 11/2021/QĐ-CCIC ngày 04/11/2021 của Giám đốc Công ty.

- Thỏa ước lao động tập thể được ký ngày 30/6/2021 giữa Đại diện người sử dụng lao động và Đại diện tập thể lao động.

- Biên bản Hội nghị người lao động năm 2023 Công ty CP Tư vấn và Đầu tư Xây dựng CCIC Hà Nội đã được Hội nghị thông qua.

Hội nghị người lao động năm 2023 tổ chức ngày 21/6/2023 của Công ty cổ phần Tư vấn và Đầu tư Xây dựng CCIC Hà Nội đã nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị gồm các nội dung chính như sau:

**QUYẾT NGHỊ**

**Điều 1:** Thông qua với tỷ lệ 100% nội dung các báo cáo đã trình bày tại hội nghị gồm:

1/ Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2022 và phương hướng nhiệm vụ năm 2023.

2/ Báo cáo công khai tài chính quỹ khen thưởng và quỹ phúc lợi.

3/ Báo cáo tình hình thực hiện thu chi kinh phí, đoàn phí công đoàn; Thu, nộp và loại quỹ ủng hộ từ thiện năm 2022.

**Điều 2:** Thông qua với tỷ lệ 100% phương hướng nhiệm vụ năm 2023 như sau:

1/ Chỉ tiêu sản xuất kinh doanh chính:

- Giá trị sản lượng: 10,0 tỷ đồng.
- Giá trị doanh thu: 10,0 tỷ đồng.
- Thu nhập bình quân: 6,0 triệu đồng/người/tháng.
- Lợi nhuận dự kiến: 100.000.000 đồng.
- Cổ tức: 0%.

**2/ Các giải pháp thực hiện:**

**2.1.** Tăng cường và chủ động hơn nữa tìm kiếm thêm việc làm để có hợp đồng mới, coi đây là yếu tố quyết định trong hoạt động SXKD của Công ty.

**2.2.** Rà soát hệ thống văn bản quản trị Công ty, có sự điều chỉnh phù hợp với tình hình thực tế nếu cần thiết.

**2.3.** Tập trung chỉ đạo và thực hiện các dự án đảm bảo tiến độ và chất lượng yêu cầu.

**2.4.** Có giải pháp sử dụng lao động hợp lý, chủ động sắp xếp nhân sự cho phù hợp với tình hình công việc ở Văn phòng Công ty và các đơn vị.

**2.5.** Xây dựng kế hoạch tài chính, đồng thời chủ động trong công tác tài chính phục vụ hoạt động SXKD của Công ty, đơn vị. Tăng cường thực hiện công tác nghiệm thu thanh toán thu hồi công nợ để có kinh phí tái đầu tư sản xuất.

**2.6.** Thực hiện việc gia hạn Giấy phép hoạt động điện lực của Công ty (hết hạn tháng 7/2023).

**Điều 3:** Thông qua với tỷ lệ 100% các nội dung trong Dự thảo Thỏa ước lao động tập thể sửa đổi, bổ sung năm 2023, các ý kiến đóng góp của người lao động tại Hội nghị người lao động các đơn vị và ý kiến đóng góp tại Hội nghị người lao động Công ty.

Hội nghị thống nhất ủy quyền cho Giám đốc Công ty (Người sử dụng lao động) và Chủ tịch Công đoàn Công ty (Đại diện tập thể lao động) ký kết Thỏa ước Lao động tập thể với những nội dung được Hội nghị thông qua để phổ biến tới toàn thể người lao động trong Công ty thực hiện.

**Điều 4:** Bầu đại diện cho tập thể lao động tham gia đối thoại định kỳ.

Hội nghị thống nhất giao Ban Chấp hành Công đoàn Công ty là tổ chức hợp pháp đại diện tập thể người lao động Công ty, thay mặt người lao động Công ty cử các thành viên tham gia đối thoại định kỳ với người sử dụng lao động theo các quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ.

**Điều 4:** Điều khoản thi hành.

Nghị quyết này được lập hồi 10h 20 ngày 21/6/2023, đã được thông qua và nhất trí biểu quyết với tỷ lệ 100%.

Nghị quyết có hiệu lực ngay sau khi Hội nghị người lao động năm 2023 Công ty thông qua.

T/M ĐOÀN CHỦ TỊCH  
CHỦ TỌA - GIÁM ĐỐC



*[Handwritten signature]*

VŨ QUỐC HÙNG